

नामनिर्देशनादारे नियुक्त झालेल्या शासकीय
कर्मचा-यांची वेतन निश्चिती करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन,
वित्त विभाग,
शासन निर्णय क्रमांक : वेतन-१२८९/पृ. क्र. २/१०/सेवा-३,
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक : २३ मार्च १९९४

प्रस्तावना

महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८९ च्या नियम १०
मध्ये प्रृथम नियुक्तीनंतर प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची तरतूद आहे. या
नियमाखालील नियम ११ मध्ये कायम, अस्थायी अथवा स्थानापन्न या नात्याने
पद धारण करणा-या शासकीय कर्मचा-यांची दुस-या पदावर संवर्गबाह्य पदावर-
सुध्दा कायम, अस्थायी अथवा स्थानापन्न या नात्याने पदोन्नती किंवा
नियुक्ती झाल्यास त्यांचे प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची तरतूद आहे. मात्र,
शासकीय सेवेत असलेल्या कर्मचा-यांची महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग अथवा तत्सम
निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्ती झाल्यास त्यांचे वेतन
कसे निश्चित करावे, या विषयी उपरोक्त नियमावलीत सुस्पष्ट तरतूद केलेली
नाही. त्यामुळे अशा शासकीय कर्मचा-यांची नामनिर्देशनादारे नियुक्ती झाली
असता वेतन कसे निश्चित करावे याबाबतया प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन
होता.

शासन निर्णय

शासकीय कर्मचा-याची महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग अथवा तत्सम
निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नेमणूक झाल्यास नवीन
पदावरील करावयाच्या वेतन निश्चितीबाबत सर्वकष विचार करून शासन आता
असे आदेश देत आहे की, ज्या शासकीय कर्मचा-याची महाराष्ट्र लोकसेवा
आयोग अथवा तत्सम निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या संवर्गातिर्गत अथवा
संवर्गबाह्य पदावर नियुक्ती झालेली आहे, त्या कर्मचा-यांची त्या नवीन
पदावरील वेतन निश्चिती पुढील अटींच्या अधीन राहून करण्यात यावी:-

[१] शासकीय कर्मचा-याने लोकसेवा आयोग किंवा तत्सम निवड
मंडळाने विहित केलेल्या मागनि अर्ज केलेला असावा.

[२] महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग/तत्सम निवड मंडळे यांनी अशा नियुक्तीसाठी शिफारस करताना जर वेतन निश्चितीच्या संदर्भात सुस्पष्ट शिफारस केलेली असेल तर त्या शिफारसीप्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

[३] शासकीय कर्मचारी सध्या धारेण करीत असलेल्या पदापेक्षा उच्च पदावर किंवा समकक्ष पदावर महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाने/तत्सम निवड मंडळाने सुस्पष्टपणे वेतन निश्चितीची शिफारस केली नसेल तर महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ तील नियम ११ खालील विविध तरतुदीनुसार जुन्या पदाच्या जबाबदारीच्या संदर्भात नवीन पदांच्या जबाबदारीचे मुल्यमापन लक्षात घेऊ लागू होणा-या तरतुदींच्या अनुषंगाने वेतन निश्चिती करण्यात यावी. नवीन पद जर अधिक महत्वाची कर्तव्ये व जबाबदा-या असणारे असेल तर सध्याच्या पदावरील काल्पनिक वेतनवाढीचा लाभ दिला जाईल, अन्यथा वेतन निश्चितीत सध्याच्या पदावरील काल्पनिक वेतनवाढीचा लाभ देता येणार नाही.

[४] कमी जबाबदारीच्या किंवा वेतनश्रेणीच्या पदावर नियुक्ती झाली असल्यास पूर्वीच्या तलग सेवेत जेवढया वेतनवाढी घेऊल्या असतील तेवढया कालावधीतील नियुक्ती पदावरील वेतनश्रेणीतील वेतनवाढी वेतननिश्चितीसाठी विचारात घ्याव्यात.

[५] वरील अनुक्रमांक ३ व ४ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतननिश्चिती करण्यात आल्यास पुढील वेतनवाढीचा दिनांक हा नियुक्ती पदावरील पूर्ण वर्ष काम केल्यावरच राहील.

[६] वरील प्रमाणे वेतननिश्चिती झाल्यावर, नवीन नियुक्तीसाठी परिविक्षाधीन कालावधी असल्यास परिविक्षाधीन कालावधीतील वेतनवाढी महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या नियम ३९ प्रमाणे नियमित केल्या जाव्यात.

[७] उच्च, समकक्ष वा कमी जबाबदारीच्या पदावर, नामनिर्देशनाने नियुक्ती झाली असल्यास त्या पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करताना जर त्या टप्प्यात ताबडतोब दक्षता रोध येत असेल तर, असा दक्षता रोध जेस न घरता वेतननिश्चिती करण्यात यावी. मात्र, एकदा वेतननिश्चिती झाल्यावर त्या पुढील टप्प्यात दक्षता रोध आल्यास त्या पदावर [२ वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असल्यास तो धर्ज] क्रिमान ३ वर्षे सेवा केली असणे आवश्यक राहील.

[८] पूर्वीची सेवा व नवीन नियुक्तीमध्ये २४ तासांपेक्षा अधिक खंड असल्यास महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या नियम १४ च्या तरतुदीनुसार वेतन-निश्चिती करण्यात यावी.

२०. वरील तरतुदी विचारात घेऊ शासन गेवेही आदेश देत आहे की, सेवेत असणा-या कर्मचा-यांची नामनिर्देशनाने, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग/निवड मंडळातर्फे नियुक्ती झाल्यास, जरी त्या कर्मचा-याची वेतननिश्चिती, लोकसेवा आयोगाच्या/ तत्त्वम निवड मंडळाच्या पादीतील गुणानुकूले ज्येष्ठ असणा-या कर्मचा-यांच्या वेतनापेक्षा, नवीन वेतनप्रेषणीच्या निम्नतम टप्प्यापेक्षा वरच्या टप्प्यावर झाली असली तरी, त्यानुसार वेतननिश्चिती मागण्याचा अधिकार, नामनिर्देशनाने प्रथमच शासन सेवेत, त्या पदावर नियुक्त होणा-या, ज्येष्ठ अधिका-यास असणार नाही.

३०. महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगमार्फत/निवड मंडळमार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्त झाल्यास, त्यांची वेतननिश्चिती करण्यास मंत्रालयाच्या प्रशासनिक विभागांस पूर्ण अधिकार असतील.

४०. हे आदेश या आदेशाच्या दिनांकापासून अंमलात येतील. मात्र महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगमार्फत वा तत्त्वम निवड मंडळमार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्त झालेल्या शासकीय कर्मचा-यांची वेतन निश्चिती झाली हे आदेश निर्गमित होण्यापर्यंतची सर्व प्रलंबित प्रकरणे पूर्ण विचार करून योग्य त्या समर्थनासह प्रशासनिक विभागानी, वित्त विभागाची सहमर्ती घेऊ निकाली काढावीत.

५०. महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या संबंधीत नियमामध्ये यथावकाश आवश्यक त्या सुधारणा करण्यात येतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

लोक विभाग
[कांता. वास्मारे], —
शासनाचे उप सचिव,
वित्त विभाग.

प्रत :-

- १] महालेखापाल-१ [लेखा व अनुज्ञेयता], महाराष्ट्र, मुंबई,
- २] महालेखापाल-२ [लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र, नागपूर,
- ३] महालेखापाल-१ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, मुंबई,
- ४] महालेखापाल-२ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, नागपूर,
- ५] अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
- ६] निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
- ७] राज्यपालांचे सचिव,
- ८] मुळ्य मंत्र्यांचे सचिव,
- ९] सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक,
- १०] मंत्रालयीन सर्व विभाग,